

Openbare basisschool 't Kompas

Schoolgids 2024-2025



Inhoudsopgave

1 Over de school

- 1.1 Algemene gegevens
- 1.2 Missie en visie

2 Het onderwijs

- 2.1 Organisatie van het onderwijs
- 2.2 Het team
- 2.3 Aanbod voor het jonge kind
- 2.4 Kwaliteitszorg en schoolplan

3 Ondersteuning en veiligheid

- 3.1 Extra ondersteuning van leerlingen
- 3.2 Veiligheid op school

4 Handige informatie voor ouders

- 4.1 Hoe ouders worden betrokken
- 4.2 Vrijwillige ouderbijdrage
- 4.3 Ziek melden en verlof
- 4.4 Toelatingsbeleid
- 4.5 Privacy-verklaring - AVG

5 Ontwikkeling en resultaten

- 5.1 Tussentijdse toetsen
- 5.2 Resultaten doorstroomtoets
- 5.3 Schooladviezen
- 5.4 Sociale ontwikkeling

6 Schooltijden en opvang

- 6.1 Schooltijden
- 6.2 Opvang
- 6.3 Vakantierooster
- 6.4 Wie is wanneer te bereiken?

Voorwoord

Beste ouders, verzorgers en andere betrokkenen,

Leuk dat je interesse hebt in onze school Openbare basisschool 't Kompas.

In deze schoolgids vind je alle belangrijke informatie over onze school. Zo vertellen we wie wij zijn en hoe we het onderwijs organiseren. Wat wij belangrijk vinden, vanuit welke missie en visie onze school werkt en hoe we verschillen van andere basisscholen. Ook vertellen we wat leerlingen en ouders van ons mogen verwachten.

Daarnaast geven we ook praktische informatie. Denk hierbij aan schooltijden, vakanties, studiedagen, schoolregels en opvang.

Tot slot lees je over de betrokkenheid van ouders bij onze school en de andere manieren waarop we je informeren.

Deze schoolgids is gemaakt met instemming van de oudergeleding van de medezeggenschapsraad (MR). Samen werken we aan een goede samenwerking tussen school en ouders.

Veel leesplezier toegewenst,

Namens het team van Openbare basisschool 't Kompas

Over de school

1.1 Algemene gegevens

Contactgegevens

Openbare basisschool 't Kompas
De Tjalk 2
7701LP Dedemsvaart

☎ 0523613286
🌐 <http://www.obskompasdedemsvaart.nl>
✉ directie@obskompasdedemsvaart.nl

Schooldirectie

Functie	Naam	E-mailadres
Directeur	I. ter Horst	directie@obskompasdedemsvaart.nl
locatie-coördinator	E. Huizinga	ehuizinga@sg-owsa.nl

Obs 't Kompas maakt deel uit van scholengroep Avereest, samen met obs de Eiber, obs Oud-Avereest en ods Prinses Margriet.

De directeur van deze vier scholen vormt samen met de locatie-coördinatoren en intern begeleiders het Management Advies Team (MAT). Zij regelen de dagelijkse gang van zaken en coördineren daarnaast de onderwijskundige ontwikkeling en de zorg voor de leerlingen.

Schoolbestuur

Onderwijsstichting ARCADE
Aantal scholen: 25

Aantal leerlingen: 2322

🌐 <http://www.onderwijsstichtingarcade.nl>

Samenwerkingsverband

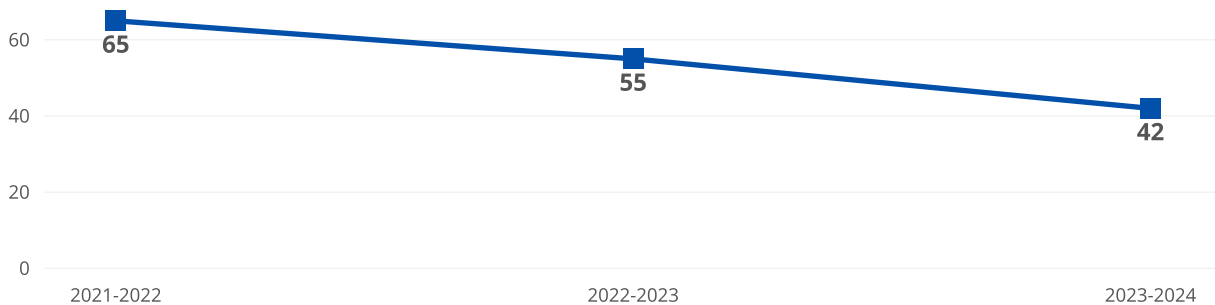
Onze school is aangesloten bij Samenwerkingsverband
PO Veld Vaart & Vecht

Aantal leerlingen

 **2023-2024**
42

In de afgelopen jaren is ons leerlingenaantal terug gelopen, dit kwam voornamelijk door de verhuizing van een aantal grote gezinnen. We zien nu weer een stijgende lijn en groei van ons leerlingenaantal.

Aantal leerlingen de afgelopen jaren



1.2 Missie en visie

Kenmerken van de school

Aandacht voor ieder kind

Kindertalentenfluisteraarschool

Persoonlijk

Aandacht voor natuur en milieu

Goede sfeer en goede resultaten

Missie en visie

Onze missie is: 't Kompas wijst ieder kind in de juiste richting!

Wij staan voor goed onderwijs, met veel aandacht voor ieder kind. Wij kennen onze leerlingen en hun ouders. Wij hebben oog voor de talenten van onze leerlingen. De sfeer op onze school is goed, kinderen werken samen en helpen elkaar en iedereen kent elkaar. Wij streven ernaar om op een positieve manier het beste uit onze leerlingen te halen.

Wij werken met twee units, onderbouw en bovenbouw. Gezamenlijke activiteiten, zoals de lunch, het buitenspelen, de gymles en vieringen doen we met de unit samen. De instructies vinden plaats in kleinere groepen, zodat er tijd en aandacht is voor iedere leerling.

Wij werken in een mooi gebouw, onlangs gerenoveerd. Ons schoolplein is vernieuwd en veranderd in een eigentijds, groen schoolplein waar de leerlingen heerlijk kunnen spelen, leren en bewegen.

Identiteit

Wij zijn als school aangesloten bij Stichting Arcade, een stichting voor openbaar onderwijs.

We hebben dus geen specifieke religieuze of levensbeschouwelijke richting die onze identiteit bepaalt. Wat zeker niet wil zeggen dat we daar niet voor open staan. Sterker, we vinden het juist fijn als iedere leerling, ieder teamlid en iedere ouder het gesprek met ons aangaat vanuit haar of zijn overtuigingen. Daar staan we voor open, omdat we beseffen hoe belangrijk en bepalend die kunnen zijn. En hoe zinvol het is om het juist samen daarover te hebben.

Dat sluit ook perfect aan bij de kernwaarden van het openbaar onderwijs: gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting. En natuurlijk ook bij onze Arcade-kernwaarden: vertrouwen, veerkracht, trots, nieuwsgierigheid en waardering.

2 Het onderwijs

2.1 Organisatie van het onderwijs

Groepen op school

Onze leerlingen worden op de volgende wijze gegroepeerd:

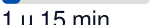
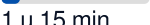
- **Combinatiegroepen:** samenvoegen van twee of meer leerjaren tot een groep, bijvoorbeeld groep 3/4

Invulling onderwijstijd

Wat is onderwijstijd?

Kinderen in Nederland hebben recht op voldoende uren onderwijs. In de wet staat een minimaal aantal uur dat een leerling les krijgt tijdens de 8 jaar op de basisschool. De school bepaalt zelf de indeling van de schooldag en de tijden waarop de leerling op school moet zijn.

Invulling onderwijstijd leerjaar 1 en 2

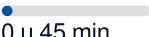
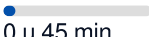
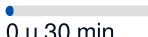
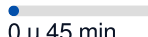
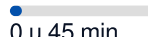
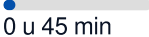
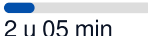
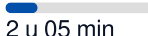
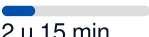
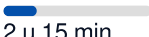
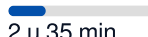
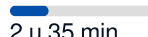
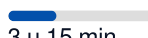
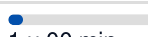
Vak	Leerjaar 1	Leerjaar 2
Taalontwikkeling	 4 u 45 min	 4 u 45 min
Rekenen	 1 u 45 min	 1 u 45 min
Motoriek	 1 u 15 min	 1 u 15 min
Werken met ontwikkelingsmateriaal	 6 u 00 min	 6 u 00 min
Bewegingsonderwijs	 6 u 00 min	 6 u 00 min
Engels	 0 u 30 min	 0 u 30 min
Creatieve vakken	 1 u 15 min	 1 u 15 min
Sociaal emotioneel: Kwink	 0 u 30 min	 0 u 30 min

Het is onze ambitie om ervoor te zorgen dat het onderwijskundig beleid op orde is. (OP)

- Op onze school zorgen we voor een ononderbroken ontwikkeling van de leerlingen.
- Op onze school (de leerkrachten) realiseren we passende opbrengsten (resultaten).
- Op onze school geven we zo passend mogelijk onderwijs.
- Op onze school werken we proces- en resultaatgericht.
- Op onze school realiseren we voldoende resultaten.

Dankzij de inzet van onze ervaren onderwijsassistent en een extra leerkracht kunnen we veel aandacht besteden aan individuele, extra hulp aan onze leerlingen.

Invulling onderwijstijd leerjaar 3 t/m 8

Vak	Leerjaar 3	Leerjaar 4	Leerjaar 5	Leerjaar 6	Leerjaar 7	Leerjaar 8
Engelse taal	 0 u 45 min	 0 u 45 min	 0 u 30 min	 0 u 30 min	 0 u 45 min	 0 u 45 min
Levensbeschouwing		 0 u 45 min	 0 u 45 min	 0 u 45 min	 0 u 45 min	 0 u 45 min
Bewegingsonderwijs	 2 u 45 min	 2 u 45 min	 2 u 45 min	 2 u 45 min	 4 u 15 min	 4 u 15 min
Kunstzinnige en creatieve vorming	 1 u 30 min	 1 u 30 min	 2 u 05 min	 2 u 05 min	 1 u 55 min	 1 u 55 min
Wereldoriëntatie	 2 u 15 min	 2 u 15 min	 3 u 00 min	 3 u 00 min	 2 u 35 min	 2 u 35 min
Rekenen/wiskunde	 4 u 35 min	 4 u 35 min	 3 u 55 min	 3 u 55 min	 3 u 30 min	 3 u 30 min
Taal	 2 u 10 min	 7 u 25 min	 6 u 25 min	 6 u 25 min	 7 u 45 min	 7 u 45 min
Lezen	 8 u 15 min	 3 u 00 min	 4 u 50 min	 4 u 50 min	 3 u 15 min	 3 u 15 min
Schrijven	 1 u 15 min	 1 u 15 min	 0 u 45 min	 0 u 45 min	 0 u 15 min	 0 u 15 min
Sociaal emotioneel: Kwink	 0 u 30 min	 0 u 30 min	 1 u 00 min	 1 u 00 min	 1 u 00 min	 1 u 00 min

Het is onze ambitie om ervoor te zorgen dat het onderwijskundig beleid op orde is.

- Op onze school zorgen we voor een ononderbroken ontwikkeling van de leerlingen.
- Op onze school (de leerkrachten) realiseren we passende opbrengsten (resultaten).
- Op onze school geven we zo passend mogelijk onderwijs.
- Op onze school werken we proces- en resultaatgericht.
- Op onze school realiseren we voldoende resultaten.

Dankzij de inzet van onze ervaren onderwijsassistent en een extra leerkracht kunnen we veel aandacht besteden aan individuele, extra hulp aan onze leerlingen.

Extra faciliteiten

Onze school beschikt over de volgende extra faciliteiten:

- Bibliotheek
- Speellokaal
- Buitentheater
- Buitenles-mogelijkheden

2.2 Het team

Vakleerkrachten

Op onze school zijn de volgende vakleerkrachten aanwezig:



Humanistische
en
godsdienstige
vorming
(HVO/GVO)



Spel en beweging/
bewegingsonderwijs

Verlof personeel

Het kan zijn dat een leerkracht ziek is en hierdoor geen les kan geven. In dit geval doorlopen wij de volgende stappen:

1. Wij vragen de duo-leerkracht om (extra) les te geven / in te vallen.
2. Wij vragen onze vaste invaller om in te vallen.
3. Wij zetten onze onderwijsassistent in voor de groep, samen met de vaste leerkracht.
4. Wij vragen een externe invaller om in te vallen.

Natuurlijk informeren wij de ouders/verzorgers hier z.s.m. over per mail en via een pushbericht in de Parro-app.

Lees minder

[Klik hier voor ons beleid >>](#)

2.3 Aanbod voor het jonge kind

Onze school heeft extra aanbod voor het jonge kind: *Kinderopvang en voor- en vroegschoolse educatie (VVE) / peuteropvang*. We werken samen met een kinderopvangorganisatie in het gebouw van de school. Met *Welluswijs*.

Welluswijs verzorgt de VSO en TSO bij ons op school. Daarnaast bieden zij peuteropvang aan en VVE.

Omdat dit binnen ons schoolgebouw wordt aangeboden, wordt er regelmatig samengewerkt en gespeeld met de leerlingen van groep 1-2. De peuters leren zo de school, leerlingen en leerkrachten alvast kennen. Dit zorgt ervoor dat de overgang van het peuteronderwijs naar de basisschool soepel verloopt.

2.4 Kwaliteitszorg en schoolplan

Wat is kwaliteitszorg?

Scholen hebben een plan om de kwaliteit van hun onderwijs te verbeteren. Dit plan helpt de scholen om onderwijs te bieden waar iedereen tevreden over is. Kwaliteitszorg gaat over de manier waarop de doelen in het plan worden bereikt.

Doelen schoolplan

In het schoolplan van 2024-2028 hebben we de volgende doelen gesteld:

Rekenen

- De doorlopende leerlijn is op het gebied van rekenen op onze school van groep 1 tot en met groep 8 zichtbaar in lesstofaanbod en in de werkwijze.
- De cognitieve eindresultaten op onze school liggen op het niveau dat op grond van de kenmerken van de leerlingpopulatie mag worden verwacht. We willen het niveau van rekenen op 100% 1F score en we streven naar een percentage 2F/1S dat voldoet aan de door de school gestelde norm(en).
- Het aanbod voor rekenen sluit aan bij het ontwikkelingsniveau, de onderwijsbehoeften en de talenten van leerlingen.

Taal/Lezen

- De doorlopende leerlijn is op het gebied van taallessenonderwijs op onze school van groep 1 tot en met groep 8 zichtbaar in lesstofaanbod en in de werkwijze.
- De cognitieve eindresultaten op onze school liggen op het niveau dat op grond van de kenmerken van de leerlingpopulatie mag worden verwacht. We willen het niveau van taal-lezen-spelling op 100% 1F score en we streven naar een percentage 2F/1S dat voldoet aan de door de school gestelde norm(en).
- Het aanbod voor taallessenonderwijs sluit aan bij het ontwikkelingsniveau, de onderwijsbehoeften en de talenten van leerlingen.
- We willen de leesmotivatie bevorderen.
-

Burgerschap

- We streven naar een doelgericht en samenhangend aanbod op het gebied van burgerschap.

Pedagogisch handelen & Didactisch handelen

- Onze school heeft een doelgericht en samenhangend aanbod gericht op talenten en talentontwikkeling.
- In 2028 hebben de leerlingen zicht op hun eigen leerproces ten aanzien van doel, proces en resultaat en welke keuzes zij kunnen maken om de volgende stap te zetten.
- Onze school bouwt uit en borgt de werkwijze EDI 2.0. In onze scholengroep wordt het beleidsplan voor meer- en hoogbegaafde leerlingen geïmplementeerd en geborgd.
- Op onze school streven we naar samenhang tussen de vakgebieden.
- Onze school werkt systematisch, cyclisch en planmatig aan onderwijsontwikkeling en onderwijsondersteuning afgestemd op de schoolpopulatie.

Professionele cultuur

- Op onze school heerst een ambitieus, lerende kwaliteits- en verbetercultuur binnen de school en in de scholengroep.

Organisatie beleid

- De scholengroep beschikt over een goed georganiseerd Management Advies Team. Zij werken vanuit een gezamenlijke visie en missie.
- Het Management Advies Team creëert een fundament voor samenwerking waarin ieder teamlid uitgedaagd wordt om bij te dragen aan de scholengroep. We vormen een onderwijsteam.
- We bundelen de krachten met externe partijen, zoals Welluswijs, om tot goed onderwijs voor ieder kind te komen.

Hoe bereiken we deze doelen?

Het schoolplan geeft globaal de ambities aan. Per jaar zullen we de ambities uitgebreider beschrijven (SMART) in het schooljaarplan. Aan het eind van ieder kalenderjaar zullen we terugblikken of we de verbeterdoelen in voldoende mate gerealiseerd hebben. We plannen daartoe jaarlijks evaluatiemomenten. Tevens bespreken we tijdens de evaluatie de opbrengsten van de school.

3 Ondersteuning en veiligheid

3.1 Extra ondersteuning van leerlingen

Wat is het Schoolondersteuningsprofiel?

Soms hebben leerlingen extra ondersteuning nodig. In het schoolondersteuningsprofiel staat welke extra ondersteuning de school biedt. Ook staat hier welke doelen en wensen de school heeft voor de toekomst. En hoe de school contact heeft met de ouders over de ondersteuning. Het schoolondersteuningsprofiel wordt opgesteld samen met leraren, de schoolleiding en het bestuur.

Toekomstig aanbod aan extra ondersteuning

- Op onze school zorgen we voor een ononderbroken ontwikkeling van de leerlingen.
- Op onze school (de leerkrachten) realiseren we passende opbrengsten (resultaten).
- Op onze school geven we zo passend mogelijk onderwijs.
- Op onze school werken we proces- en resultaatgericht.
- Op onze school realiseren we voldoende resultaten.

We bewaken het proces door regelmatig te toetsen, analyseren en de doelen bij te stellen. Zo zorgen we voor een goede begeleiding voor iedere leerling. Wanneer nodig schakelen we expertise van buitenaf in. Onze ambitie is om onze leerlingen passend onderwijs te bieden, binnen onze school.

Gediplomeerde specialisten op school

Taal en rekenen

Welke specialisten zijn werkzaam binnen dit aandachtsgebied?

- Dyslexiespecialist
- Intern begeleider
- Orthopedagoog
- Rekenspecialist
- Specialist meer- en hoogbegaafdheid
- Taalspecialist
- Logopedist

Op obs 't Kompas en binnen de scholengroep Avereest beschikken we over verschillende experts. Daarnaast zorgen we ervoor dat onze leerkrachten continue bijgeschoold worden op alle vakgebieden, zodat we deze expertise optimaal kunnen inzetten in ons onderwijs.

Sociaal-emotioneel

Welke specialisten zijn werkzaam binnen dit aandachtsgebied?

- Intern begeleider
- Orthopedagoog
- Specialist meer- en hoogbegaafdheid

- Gecertificeerd Kindertalentfluisteraar

We besteden veel aandacht aan de sociaal-emotionele ontwikkeling. Daarvoor gebruiken we de methodes van Kwink en PBS en besteden we wekelijks aandacht aan de lessen van de Kindertalentfluisteraar.

Het welbevinden van de leerlingen wordt goed in de gaten gehouden.

Twee keer per jaar vullen de leerlingen en de leerkrachten de vragenlijst Sociaal Welbevinden van Cito in. De uitslagen hiervan worden besproken, ook met de ouders. Waar nodig wordt een plan van aanpak gemaakt.

Onze gecertificeerde Kindertalentfluisteraars besteden veel aandacht aan de sociaal-emotionele ontwikkeling.

Gedrag, werkhouding en taakaanpak

Welke specialisten zijn werkzaam binnen dit aandachtsgebied?

- Gedragsspecialist
- Intern begeleider
- Orthopedagoog
- Specialist meer- en hoogbegaafdheid

Binnen onze scholengroep werken een gedragsspecialist en een orthopedagoog. Deze bieden ondersteuning bij de begeleiding van gedrags- en werkhoudingsproblemen, wanneer dat nodig is.

Motorische en lichamelijke ontwikkeling

Welke specialisten zijn werkzaam binnen dit aandachtsgebied?

- Intern begeleider
- Orthopedagoog
- Logopedist
- vakleerkracht bewegingsonderwijs

Onze vakleerkracht bewegingsonderwijs verzorgt de lessen lichamelijke oefening voor alle groepen. Hij signaleert problemen op het gebied van de ontwikkeling van de grove motoriek. Daarnaast zijn alle leerkrachten bekwaam in het signaleren van problemen op het gebied van de ontwikkeling van de grove en fijne motoriek.

Wanneer nodig wordt de inzet van de fysiotherapeut, ergotherapeut of logopedist aangeraden. Dit gaat altijd in overleg met ouders / verzorgers.

Medisch handelen en persoonlijke verzorging

Er zijn voor dit aandachtsgebied geen gediplomeerd specialisten aanwezig

Onze school beschikt over een protocol medisch handelen en heeft voldoende gecertificeerde BHV-ers in dienst. Zij volgen jaarlijks een herhalingscursus.

3.2 Veiligheid op school

Anti-pestprogramma

Pedagogisch klimaat

De sfeer op school bepaalt voor een belangrijk deel of een kind goed kan leren en zich goed op school ontwikkelt. Het is dus niet meer dan logisch dat we zorgen voor een veilig en prettig pedagogisch klimaat. We hebben duidelijke regels en afspraken want dat zorgt voor rust en structuur op school. Een goede werksfeer in de klas maakt dat kinderen zich gezien en gewaardeerd voelen. We vinden het belangrijk dat de kinderen leren om verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf, de ander en hun omgeving. Daarom geven we hen ook onze waarden vertrouwen, waardering, trots, nieuwsgierig en veerkracht mee. Deze waarden 'vertellen' hoe we met elkaar omgaan. Dat geldt voor iedereen, dus de kinderen onderling, de leerkrachten en de kinderen, in de teams, directeuren onderling; kortom we dragen onze Arcade-cultuur met z'n allen uit. Omdat we weten hoe belangrijk dat is voor het welzijn. Van ons en van de mensen om ons heen. Dat brengt ons bij burgerschap. Via de lessen daarover, maar ook in de praktijk in school werken we daaraan. Dat helpt onze leerlingen om nu en later een goede bijdrage te kunnen leveren in en ook aan de samenleving.

Wij hebben op onze school twee methodes voor sociaal-emotionele vorming: Kwink en PBS.

We besteden dagelijks aandacht aan het bevorderen van een goede omgang met elkaar. Positief gedrag wordt beloond. Omdat onze leerlingen elkaar goed kennen, zien we nagenoeg geen pestgedrag bij ons op school.

Veiligheidsbeleid

De planvorming omtrent sociale veiligheid bij ons op de scholen komt voort uit het veiligheidsplan van onderwijsstichting Arcade. In dit veiligheidsplan is duidelijk omschreven welk sociaal veiligheidsbeleid geldt binnen onderwijsstichting Arcade waar wij onderdeel van uitmaken. Onderscheid wordt gemaakt tussen de fysieke en sociale veiligheid. Beleid op het terrein van agressie en seksuele intimidatie maakt hiervan onderdeel uit. Het doel van sociale veiligheid is om een zo veilig mogelijke leer- en werkomgeving te creëren voor leerlingen, professionals en ouders/verzorgers. Een leef- en leerklimaat waarin ons personeel en onze leerlingen zich veilig voelen en zich positief verbonden voelen met de school. We proberen hierdoor alle vormen van agressie, geweld, seksuele intimidatie, discriminatie en pesten in of binnen de directe omgeving van de school te voorkomen en daar waar zich incidenten voordoen adequate maatregelen te treffen om verdere escalatie te voorkomen.

We hanteren een gedragsprotocol en er is een anti-pestcoördinator benoemd. Alle teamleden hanteren de meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling.

Sociale en fysieke veiligheid

Onze school monitort de sociale veiligheidsbeleving van leerlingen. We nemen een vragenlijst af via Sidi vragenlijst.

Monitoring

De leerkrachten van de leerlingen uit groep 1 en 2 volgen de sociaal-emotionele ontwikkeling met behulp van Onderbouwd. De leerkrachten (vanaf groep 3) en de leerlingen (vanaf groep 4) worden twee keer per jaar bevraagd over de sociaal- emotionele ontwikkeling en gedrag met behulp van een gevalideerd instrument: de vragenlijst Sociaal-Emotioneel functioneren (Cito). De resultaten hiervan worden teruggekoppeld aan ouders/verzorgers en, waar nodig, wordt er plan van aanpak opgesteld en besproken.

Preventie

De scholen proberen incidenten te voorkomen. Er zijn school- en klassenregels (waaronder pleinregels; de regels zijn met name gedragsregels: hoe ga je met elkaar om?). De school beschikt daarnaast over twee methodes voor sociaal-emotionele ontwikkeling: Kwink en PBS. De lessen sociaal-emotionele ontwikkeling staan in het teken van de ontwikkeling van goed (passend) gedrag. Goed gedrag wordt beloond en gestimuleerd.

Registraties

De scholen beschikken over een registratiesysteem, de leerkracht registreert incidenten (met behulp van een format). Een incident wordt geregistreerd als de locatie-coördinator en/of directie inschat dat het werkelijk een incident is, of na een officiële klacht. De contactpersoon van de vertrouwenspersoon analyseert jaarlijks de gegevens die aangeleverd worden door de leerkrachten en stelt, in overleg met de directie, op basis daarvan verbeterpunten vast. Naast de incidentenregistratie beschikt de school ook over een ongevallenregistratie. Incidenten en ongevallen worden in eerste instantie afgehandeld door de leerkracht. Als zaken niet opgelost kunnen worden, wordt de directeur betrokken bij de afhandeling. Ouders/verzorgers (en leerlingen) worden betrokken bij de aanpak van incidenten en ongevallen.

Anti-pestcoördinator, contactpersoon en/of vertrouwenspersoon

Ouders worden geïnformeerd op de volgende manieren:

Functie	Naam	E-mailadres
Anti-pestcoördinator	Mevr. Huizinga	ehuizinga@sg-owsa.nl
Vertrouwenspersoon	Mevr. Kuik	ekuik@sg-owsa.nl

4 Handige informatie voor ouders

4.1 Hoe ouders worden betrokken

Goede contacten met ouders/verzorgers vinden wij van groot belang, omdat school en ouders/verzorgers dezelfde doelen nastreven: de algemene, sociaal-emotionele en cognitieve ontwikkeling van (hun) kinderen. Ouders/verzorgers zien we daarom als gelijkwaardige samenwerkingspartners. Voor de leerkrachten zijn de bevindingen van de ouders/verzorgers essentieel om het kind goed te kunnen begeleiden. En voor de ouders/verzorgers is het van belang dat zij goed geïnformeerd worden over de ontwikkeling van hun kind.

Ouders/verzorgers worden ook betrokken bij de verschillende activiteiten op school, zoals Sinterklaas en kerst, begeleiding bij schoolreis en bij de lessen atelier.

Communicatie met ouders

Ouders worden geïnformeerd op de volgende manieren:

De ouders worden geïnformeerd via de schoolapp van Parro. Hierin worden regelmatig berichten en foto's geplaatst. Twee maal per jaar verschijnt de nieuwsbrief via de mail.

Daarnaast zijn er regelmatig (vier keer per jaar) oudergesprekken, om de vorderingen en het welbevinden van de leerling te bespreken. Tussendoor zijn gesprekken ook mogelijk.

Jaarlijks organiseren we een informatieavond voor alle groepen. Er zijn regelmatig kijkweken; ouders mogen dan in de klas komen kijken.

Via Facebook en Instagram worden regelmatig berichten geplaatst.

Voor nieuwe ouders organiseren we kennismakingsgesprekken. Op de website is ook veel informatie over de school te vinden, de schoolgids staat hier ook gepubliceerd.

Klachtenregeling

Wij doen ons best om een goede onderwijsorganisatie en een goede school te zijn.

Desondanks er kunnen situaties zijn, waarover u niet tevreden bent. Wij stellen het op prijs als u ons daarvan op de hoogte stelt. Wij kunnen dan zo snel mogelijk met u hierover praten. Samen met u kunnen we daarna op zoek gaan naar een passende oplossing.

Ouderinspraak

Bij vragen of voor onafhankelijk advies kunt u terecht bij MR obs 't Kompas.

Ouderinspraak

Inspraak van ouders wordt op onze school op de volgende manier georganiseerd:

- Ouderraad
- Medezeggenschapsraad

Ouders worden op onze school bij de volgende activiteiten ingezet:

Hulp bij excursies, feestelijke activiteiten, klussen, hulp bij creatieve lessen (atelier).

4.2 Vrijwillige ouderbijdrage

Wat is de vrijwillige ouderbijdrage?

Scholen mogen ouders een bijdrage vragen in de kosten. Deze bijdrage is voor activiteiten buiten de lesactiviteiten om. De bijdrage is vrijwillig. Dit betekent dat kinderen van ouders die dit niet kunnen of willen betalen, alsnog mee mogen doen met de activiteiten. De Medezeggenschapsraad heeft ingestemd met deze vrijwillige bijdrage.

Wij vragen een vrijwillige ouderbijdrage van € 50,00. Daarvan bekostigen we:

- Kerst
- Schoolreis
- Sinterklaas
- feestelijke activiteiten, afscheid groep 8

Er zijn overige vrijwillige schoolkosten. Hieruit worden de volgende activiteiten bekostigd:

Het schoolkamp voor de bovenbouw-leerlingen

Als school kunnen we de kosten voor de extra activiteiten betalen uit de inkomsten van de vrijwillige ouderbijdrage. Daarnaast organiseren we om het jaar een markt, om zo extra inkomsten voor onze school te genereren

4.3 Ziek melden en verlof aanvragen

Over schoolverzuim

Scholen zijn verplicht om ongeoorloofd schoolverzuim te melden bij de leerplichtambtenaar. Ongeoorloofd schoolverzuim betekent dat een leerling afwezig is van school zonder een geldige reden, en zonder toestemming van de school of leerplichtambtenaar.

Soms kan een leerling niet naar school en is er sprake van geoorloofd schoolverzuim. Dat betekent dat een leerling afwezig is van school met een geldige reden, en met toestemming van de school of leerplichtambtenaar. Op de website van de Rijksoverheid (www.rijksoverheid.nl) staat wanneer er sprake is van geoorloofd verzuim. Is het niet mogelijk om tijdens de schoolvakanties op vakantie te gaan? Vraag in uitzonderlijke gevallen toestemming bij de schoolleiding voor verlof buiten de schoolvakanties. Ga voor meer informatie naar: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/leerplicht/vraag-en-antwoord/leerplicht-schoolvakanties>.

Op deze manier meldt u uw kind ziek:

Telefonisch, mondeling of via de Parro-app.

Op deze manier vraagt u verlof aan voor uw kind:

Verlof aanvragen kan d.m.v. het invullen van het verlof-aanvraagformulier.

4.4 Toelatingsbeleid

Voor de meeste ouders begint de oriëntatie op een basisschool als hun kind drie jaar wordt. Allereerst kunt u natuurlijk op onze website terecht. Veel informatie over onze school is hierop te vinden.

Daarnaast nodigen wij u graag uit voor een kennismakingsbezoek. Tijdens dit bezoek zullen we u over de verdere procedure informeren. U kunt hiervoor telefonisch een afspraak maken met de locatiecoördinator. U kunt ook een mail sturen: directie@obskompasdedemsvaart.nl. We nemen dan zo spoedig mogelijk contact met u op.

Wanneer er een oudere broer of zus op school zit, kan het kennismakingsbezoek vervallen en kunt u per mail het aanmeldformulier aanvragen of op school vragen naar de papieren versie.

Als gevolg van de wet op het Passend Onderwijs werken wij bij plaatsing van een kind op school met twee formulieren: het aanmeldingsformulier en het inschrijfformulier.

De aanmelding van een leerling wordt beschouwd als vooraanmelding. Dit betekent dat de school, n.a.v. het door ouders/verzorgers ingevulde aanmeldingsformulier, beoordeelt of zij kan voldoen aan de onderwijsbehoefte van de leerling. Vervolgens worden ouders indien noodzakelijk uitgenodigd voor een vervolgesprek. Indien overgegaan wordt tot plaatsing van de leerling worden de ouders verzocht het inschrijfformulier in te vullen en wordt uw kind ingeschreven op OBS 't Kompas.

Na de inschrijving mag uw kind vanaf 3 jaar en 10 maanden een paar keer (wij gaan uit van zo'n 5 wenmomenten) komen meedraaien in de groep om kennis te maken met de basisschool. Hiervoor zal de leerkracht van groep 1-2 contact met u opnemen. Zodra uw kind vier is mag hij/zij dagelijks naar school.

Peuters die peuteronderwijs volgen bij Welluswijs spelen / werken regelmatig een uurtje in groep 1/2. Op die manier maken zijn spelenderwijs al kennis met de leerlingen en leerkrachten.

4.5 Privacy-verklaring - AVG

De privacy-verklaring- AVG en Klachtenregeling zijn toegevoegd bij de bijlagen.

5 Ontwikkeling en resultaten

5.1 Tussentijdse toetsen

De tussenresultaten worden twee keer per jaar gemeten d.m.v. de afname van de Cito-toetsen. Deze resultaten worden vervolgens besproken met de ouders en de leerlingen. Met deze resultaten en de resultaten van de methode-toetsen maken wij een plan voor het volgende half jaar. In dit plan beschrijven we duidelijk aan welke doelen de leerlingen gaan werken en waar extra begeleiding of instructie nodig is.

5.2 Resultaten doorstroomtoets

Wat is de doorstroomtoets?

Let op: Vanaf het schooljaar 2023-2024 maken alle leerlingen aan het eind van de basisschool een doorstroomtoets. Dit is verplicht. Met de doorstroomtoets kunnen leerlingen laten zien wat ze op de basisschool hebben geleerd. In de weken voor het toetsmoment geeft de leerkracht de leerling een advies voor het onderwijsniveau in het voortgezet onderwijs. Leerprestaties, aanleg en ontwikkeling op de basisschool spelen hierbij een rol. Heeft de leerling een hogere doorstroomtoetsuitslag dan het gegeven schooladvies? Dan stelt de school het advies bij, tenzij het in het belang is van de leerling om dit niet te doen. Heeft de leerling een lagere doorstroomtoetsuitslag dan het gegeven schooladvies? Dan blijft het advies van de school leidend. .

De doorstroomtoets vindt plaats in februari en geeft leerlingen een gelijke kans om zich eind maart aan te melden voor de middelbare school van hun voorkeur die het best past bij hun niveau. De doorstroomtoets is geen examen, leerlingen kunnen niet slagen of zakken.

Referentieniveaus

De Inspectie van het Onderwijs controleert of het onderwijs op scholen van voldoende niveau is. De doorstroomtoetsresultaten van de leerlingen spelen een belangrijke rol bij deze controle. Vanaf 1 augustus 2020 gebruikt de inspectie referentieniveaus om te bepalen of een school voldoende of onvoldoende presteert.

Wat zijn referentieniveaus?

Een doorstroomtoets meet voor de onderdelen Nederlandse taal en rekenen:

- Hoeveel procent van de leerlingen met de doorstroomtoets het basisniveau heeft gehaald (dit wordt ook wel het fundamentele niveau genoemd).
- Hoeveel procent van de leerlingen met de doorstroomtoets het streefniveau heeft gehaald. Dit is een hoger niveau dat de leerlingen kunnen behalen.

Het fundamentele niveau (basisniveau) en het streefniveau (hogere niveau) worden ook wel de 'referentieniveaus' genoemd. Ze zeggen dus welk niveau de leerlingen op de school hebben gehaald op de gebieden taal en rekenen. Om te kijken of de school voldoende of onvoldoende heeft gescoord, worden ze vergeleken met signaleringswaarden van de Inspectie van het Onderwijs.

Wat zijn signaleringswaarden?

Hoeveel procent de school minimaal moet halen op de beide niveaus ligt vooraf vast. Deze percentages worden namelijk door de Inspectie van het Onderwijs bepaald. Als de school minder goed scoort dan deze vastgestelde, minimale waarde, kan het een signaal zijn dat er misschien iets niet goed gaat op de school. Daarom worden deze minimale scores 'signaleringswaarden' genoemd. Wanneer het percentage leerlingen op de school voor zowel het fundamentele niveau als het streefniveau op of boven de signaleringswaarden liggen, zijn de resultaten in dat schooljaar voldoende.

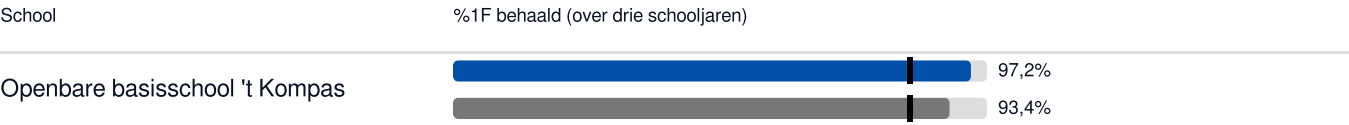
Gemiddelde van drie jaar resultaten

De gegevens die worden getoond in de schoolgids zijn een gemiddelde van de afgelopen drie jaar. De percentages van de eindtoetsresultaten van 2022 en 2023 en de doorstroomtoetsresultaten van 2024 worden hieronder getoond.

Op OBS 't Kompas wordt in februari de doorstroomtoets van Cito afgenomen.

Onze eindopbrengsten liggen ruim boven de normen van de Inspectie van het Onderwijs, al meerdere jaren op rij. Een mooie bevestiging dat we goed onderwijs bieden, passend bij al onze leerlingen.

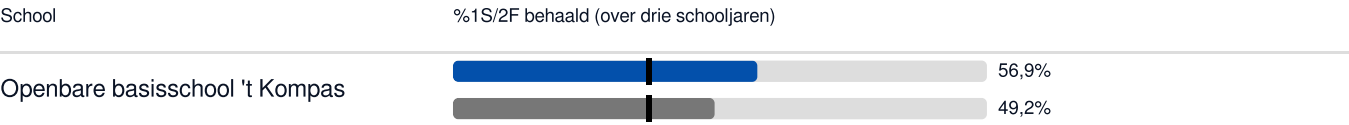
Welk percentage leerlingen behaalt het fundamentele niveau in 2023-2024?



Legenda %1F behaald

- Deze school
- Signaleringswaarde inspectie (85,0%)
- Vergelijkbare scholen

Welk percentage leerlingen behaalt het streefniveau in 2023-2024?



Legenda %1S2F behaald

- Deze school
- Signaleringswaarde inspectie (36,3%)
- Vergelijkbare scholen

5.3 Schooladviezen

Om tot een definitief schooladvies voor het voortgezet onderwijs te komen volgen wij onderstaande stappen.

Begin groep 7: bespreken plaatsingswijzer, doelen stellen voor het komende half jaar.

Midden groep 7: evalueren, bijstellen doelen.

in het laatste jaar, groep 8, van de basisschool.

Augustus/September

- CITO E7 toetsen geanalyseerd
- Doelen (groep en individueel) eerste planperiode opstellen en uitvoeren tot de volgende planperiode.

Oktober/November

- afname B8 toetsen Cito

November

Voorlopige VO adviezen, gebaseerd op de ontwikkeling van de leerling:

- Plaatsingswijzer
- Leerlingvolgsysteem
- Werkhouding en motivatie
- Observaties en gesprekken
- Sociaal-emotionele vaardigheden
- Praktijkgerichte vaardigheden
- Resultaten op de methode-gebonden toetsen

Januari

Open dagen voortgezet onderwijs

- Leerkracht geeft folders mee over de open dagen en deelt rooster van de open dagen op Parro.
- Ouders kunnen met de leerlingen de open dagen bezoeken.

Februari

Doorstroomtoets

- leerlingen maken de Doorstroomtoets tussen eind januari en eind februari

Maart

- Uitslagen bespreken met het schoolteam.
- Uiterlijk eind maart ontvangen de ouders en leerlingen het definitieve schooladvies middels een gesprek.
- Eind maart worden de leerlingen met hun definitieve advies, aangemeld op het voortgezet onderwijs.

April

Vorbereiden op het voortgezet onderwijs t/m het einde van het schooljaar. Bijvoorbeeld:

- Leren plannen in de agenda
- Samenvattingen maken
- Studievaardigheden oefenen

Welke schooladviezen heeft de school aan de leerlingen gegeven in 2022-2023?

Schooladvies	Percentage leerlingen
vmbo-b / -k	40,0%
vmbo-k	10,0%
vmbo-k / -(g)t	10,0%
vmbo-(g)t / havo	10,0%
havo	20,0%
havo / vwo	10,0%

5.4 Sociale ontwikkeling

Visie op Sociale opbrengsten

Wat verstaan scholen onder sociale opbrengsten?

Op school leren kinderen vaardigheden die nodig zijn om op een goede manier met anderen om te gaan. En om hun steentje bij te dragen aan de samenleving. Het gaat om vaardigheden zoals samenwerken, ruzies oplossen en jezelf weten te redden. Door deze vaardigheden is de sfeer op school fijn en veilig. En verbeteren de leerprestaties. Kinderen nemen op een positieve manier deel aan de maatschappij.

Gevoel van sociale veiligheid

Veilige leeromgeving

Schoolbeleving

Ieder kind ontdekt, leert en ontwikkelt zich iedere dag op zijn eigen niveau. Het welbevinden en plezier staan hier centraal. Vertrouwen en respect zijn hierbij belangrijke begrippen. Zowel kinderen als ouders/verzorgers en professionals (leerkrachten en ondersteunend personeel) komen het best tot hun recht als zij zich veilig voelen, elkaar respecteren en vertrouwen. Door samen te werken en gebruik te maken van elkaars talenten, ontstaat er ruimte voor groei, creativiteit en uitdaging en dus voor persoonlijke ontwikkeling. Kinderen krijgen in een veilige omgeving, daar waar mogelijk individuele, aandacht, maar ook leren zij samen te werken en hun speel- en leeromgeving te verkennen.

Werkwijze Sociale opbrengsten

Ons team werkt samen aan preventie van gedragsproblemen. De leraren zijn in het dagelijks onderwijs in de klas vooral gericht op proactief pedagogisch handelen. Hierbij stimuleren zij in alle situaties gewenst gedrag bij alle leerlingen. Dit doen zij door:

- Heldere gedragsverwachtingen in iedere onderwijssituatie te hanteren.
- Gedragsverwachtingen te visualiseren per onderwijssituatie.
- Het bekrachtigen van gewenst gedrag.
- Duidelijke consequenties hanteren voor ongewenst gedrag in de klas en op school.

Door gezamenlijk te werken aan een visie, kernwaarden en doelen ontstaat draagvlak en wordt richting gegeven aan het handelen van alle betrokkenen in de school. Het leidt tot regels en afspraken die gedragen worden, die iedereen kent en waar iedereen elkaar op kan aanspreken.

Twee keer per jaar (in oktober en mei) worden de betrokkenheid, het welbevinden en de sociale veiligheid gemeten via de leerlingvragenlijsten. Deze gegevens worden geëvalueerd en indien nodig worden nieuwe interventies bedacht en uitgevoerd.

6 Schooltijden en opvang

Onze school staat in Dedemsvaart. De school ligt in een woonwijk ten westen van het centrum. De school ligt aan een rustige weg en is zeer toegankelijk voor de leerlingen en ouders. Het gebouw heeft vier leslokalen. In het gebouw is ook de kinderopvang van Welluswijs gevestigd. De school wordt omringd door het Groene Schoolplein, een plein dat in de afgelopen periode vernieuwd en aangepast is. De kinderen kunnen daar heerlijk spelen en er zijn veel mogelijkheden voor buitenonderwijs en bewegend leren.

De leerlingen zijn verdeeld over vier combinatiegroepen, en werken regelmatig samen in twee units; de bovenbouw en de onderbouw. Door deze manier van werken leren de kinderen goed zelfstandig werken, samenwerken en verantwoordelijkheid nemen. De leerkracht is de coach, die de kinderen instructies geeft en begeleidt in het leerproces.

Veiligheid, structuur, duidelijkheid en plezier zijn belangrijke pijlers voor het onderwijs op onze school.

We werken met het continu-rooster, dagelijks van 8.30-14.30 uur. Op woensdagmiddag zijn de leerlingen om 12.30 uur vrij.

6.1 Schooltijden

	Ochtend		Middag	
	Voorschoolse opvang	Schooltijd	Schooltijd	Naschoolse opvang
Maandag	07:00 - 08:30	08:30 - 12:00	12:00 - 14:30	14:30 - 18:00
Dinsdag	07:00 - 08:30	08:30 - 12:00	12:00 - 14:30	14:30 - 18:00
Woensdag	07:00 - 08:30	08:30 - 12:30	-	12:30 - 18:00
Donderdag	07:00 - 08:30	08:30 - 12:00	12:00 - 14:30	14:30 - 18:00
Vrijdag	07:00 - 08:30	08:30 - 12:00	12:00 - 14:30	14:30 - 18:00

Opvang

Schooltijd

Donderdag: groep 1-2 vanaf 12.00 uur vrij

Vrijdag: groep 1-4 vanaf 12.00 vrij

6.2 Opvang

Voorschoolse opvang

Opvang voor schooltijd wordt geregeld in samenwerking met in samenwerking met [Stichting Welluswijs](#), in het schoolgebouw. Hier zijn kosten aan verbonden.

Tussenschoolse opvang

Opvang tijdens de middagpauze wordt geregeld in samenwerking met leerkrachten/het team, in het schoolgebouw. Hier zijn geen kosten aan verbonden.

Naschoolse opvang

Opvang na schooltijd wordt geregeld in samenwerking met in samenwerking met [Stichting Welluswijs](#), in het schoolgebouw. Hier zijn kosten aan verbonden.

Opvang tijdens vrije dagen en schoolvakanties

Er is opvang tijdens vrije dagen en schoolvakanties.

6.3 Vakantierooster

Vakanties 2024-2025

Vakantie	Van	Tot en met
Herfstvakantie	25 oktober 2024	02 november 2024
Kerstvakantie	20 december 2024	03 januari 2025
Voorjaarsvakantie	14 februari 2025	22 februari 2025
Goede Vrijdag	18 april 2025	18 april 2025
Meivakantie	21 april 2025	02 mei 2025
Bevrijdingsdag	05 mei 2025	05 mei 2025
Hemelvaartsweekend	29 mei 2025	30 mei 2025
Tweede Pinksterdag	09 juni 2025	09 juni 2025
Zomervakantie	11 juli 2025	23 augustus 2025

6.4 Wie is wanneer te bereiken?

Het is op school op de volgende momenten mogelijk om het personeel te spreken:

	Dag(en)	Tijd(en)
I. ter Horst, directeur scholengroep	maandag t/m vrijdag	8.00-17.00
J. Schipper - lkr. unit 1-4	maandag, dinsdag, donderdag	8.00-17.00
A. Spijkerman - leerkracht unit 1-4	woensdag, donderdag, vrijdag	8.00-17.00
E. Kuik - leerkracht unit 5-8	maandag, dinsdag, vrijdag	8.00-17.00
R. de Waart - leerkracht unit 5-8	maandag, dinsdag, woensdag, donderdag	8.00-17.00
E. Huizinga - locatie-coördinator	maandag, dinsdag, woensdag, donderdag	8.00-17.00
A. Burrekers	maandag, woensdag, vrijdag	08.00-13.00